LUDI-ANIM

LIVRES – JEUX – JOUETS - FORMATIONS

AFFILIATION

BOOSTEZ VOS VENTES & RÉFÉRENCEZ-VOUS AVEC LUDI-ANIM

PRÉSENTATION DES ACTIONS

QU'EST-CE QUE LUDI-ANIM?

- FONDATION PAR SAMUEL BRUET EN DÉCEMBRE 2019.
- 17 ANS D'ANIMATION, FORMATEUR BAFA / BPJEPS ATHLÉTISME PARTIE PRATIQUE. LICENCE GESTION EN DÉVELOPPEMENT SPORTIFS & DE LOISIRS.
- RÉPONDRE AUX DIFFICULTÉS PAR UN « OUTIL DE FORMATION & RESSOURCES EN LIGNE ».
- PROMOTEUR POUR LES ACTEURS DE L'ENFANCE.

UNE PROMOTION CIBLÉE

PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

POURQUOI CE SERVICE ?

UNE PROMOTION CIBLÉE

PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

- VOUS FAIRE BÉNÉFICIER DE LA PRÉSENCE WEB LUDI-ANIM.
- PROPOSER DES CONTENUS VARIÉS AUX ANIMATEURS VOLONTAIRES & PRO, INSTITUTIONS, PROFESSIONNELS DE L'ENFANCE, ORGANISATEURS DE SÉJOURS, FAMILLES, ETC…
- REVENIR À DES VALEURS PLUS SAINES QUE LE NUMÉRIQUE, L'OUVERTURE, LE PARTAGE.
- FAIRE FONCTIONNER LE PROJET EN INCORPORANT LES AUTEURS, CHERCHEURS, PÉDAGOGUES & CRÉATIFS DE NOTRE PAYS.

©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

QUE VA T-IL M’APPORTER ?

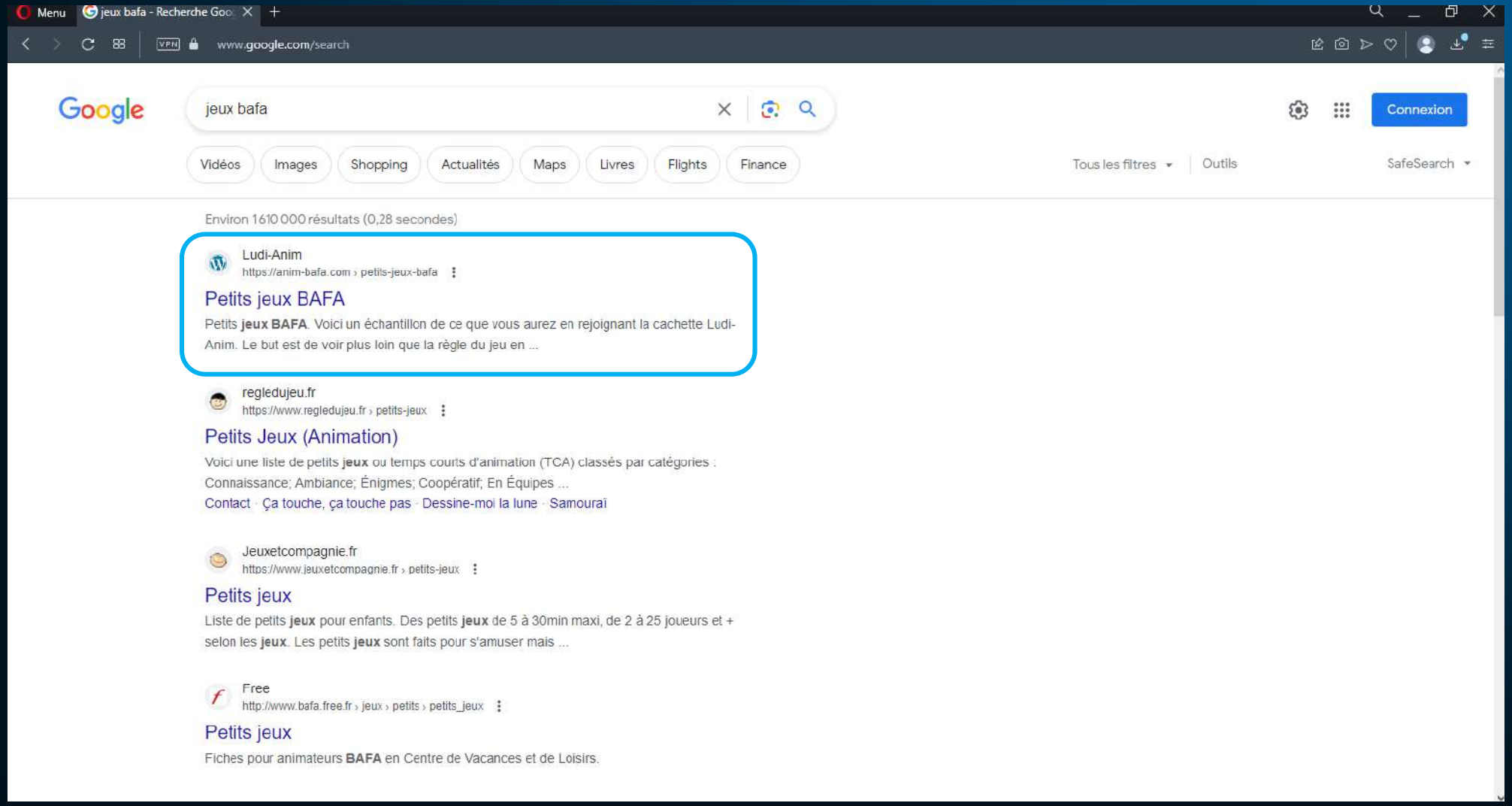
UNE PROMOTION CIBLÉE

PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

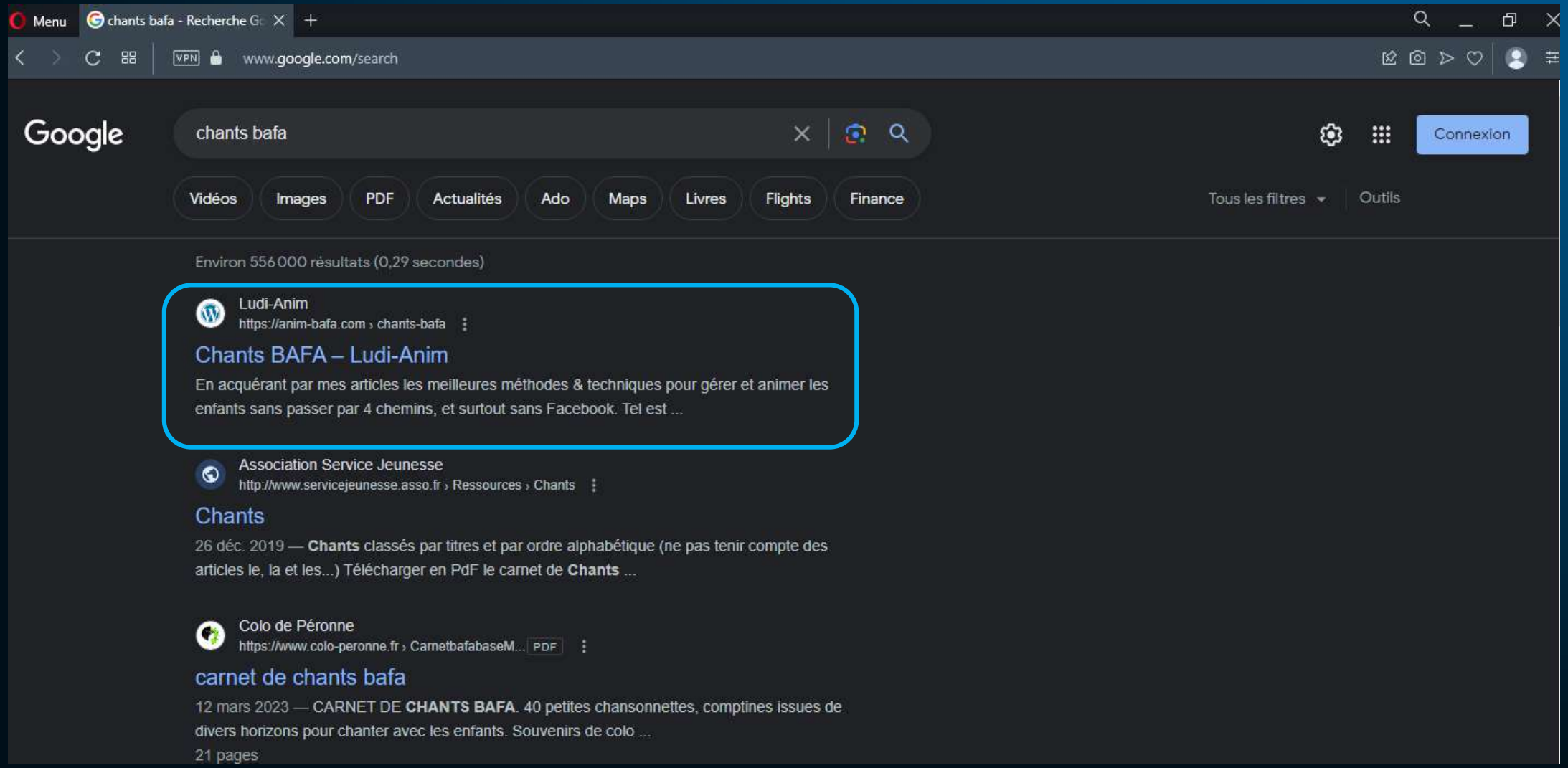
©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

- **UNE VISIBILITÉ OPTIMALE.**
-
-
-

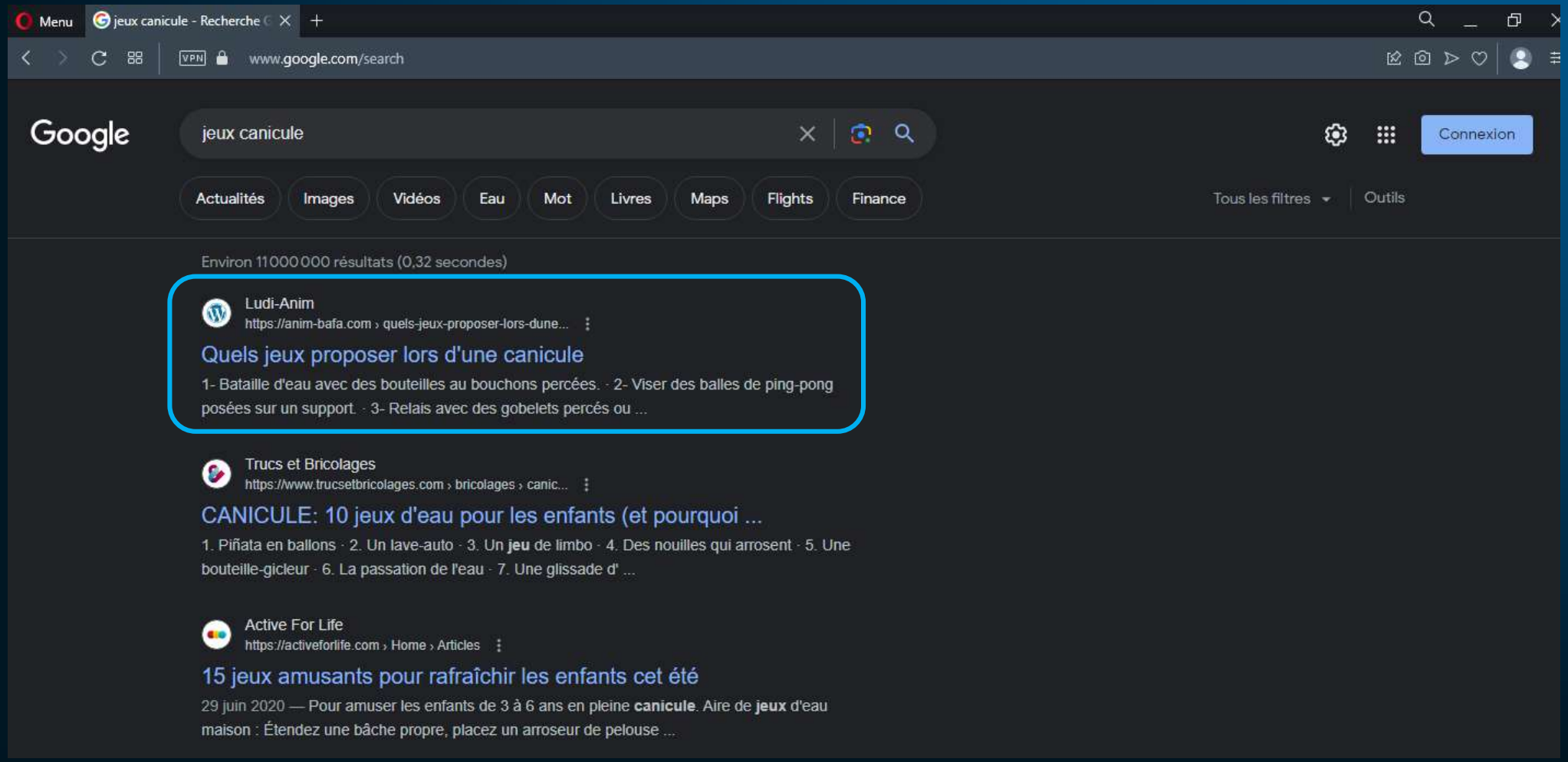
Top 3 Google en recherche d'activités & savoir-faire.



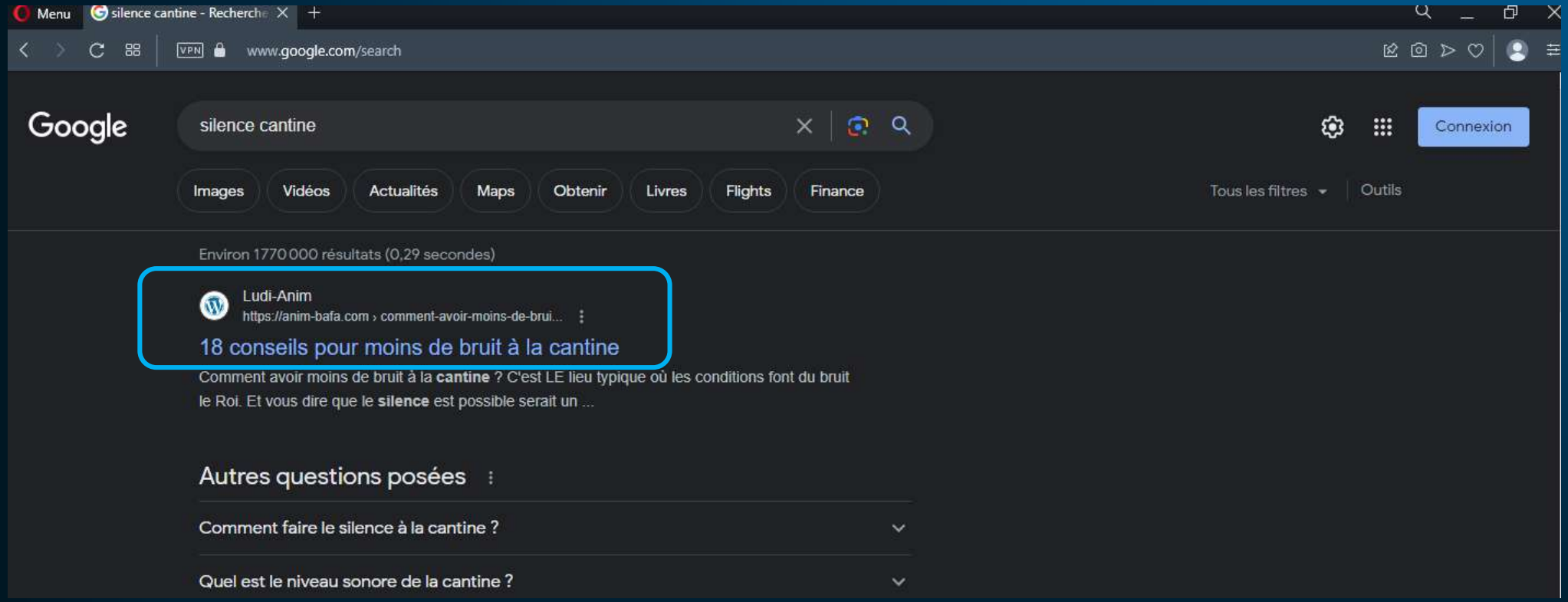
Top 3 Google en recherche d'activités & savoir-faire.



Top 3 Google en recherche d'activités & savoir-faire.



Top 3 Google en recherche d'activités & savoir-faire.



QUE VA T-IL M’APPORTER ?

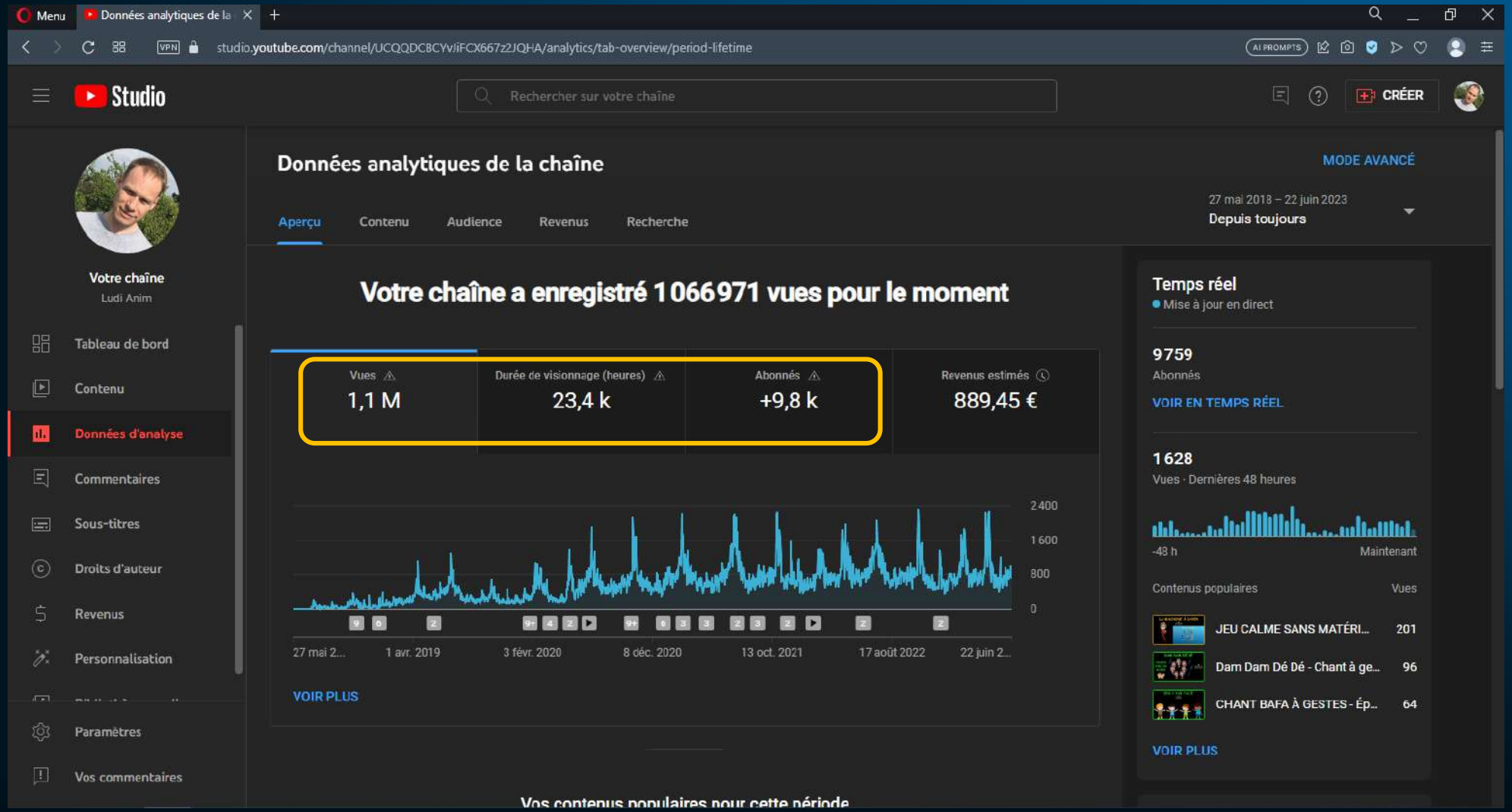
UNE PROMOTION CIBLÉE

PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

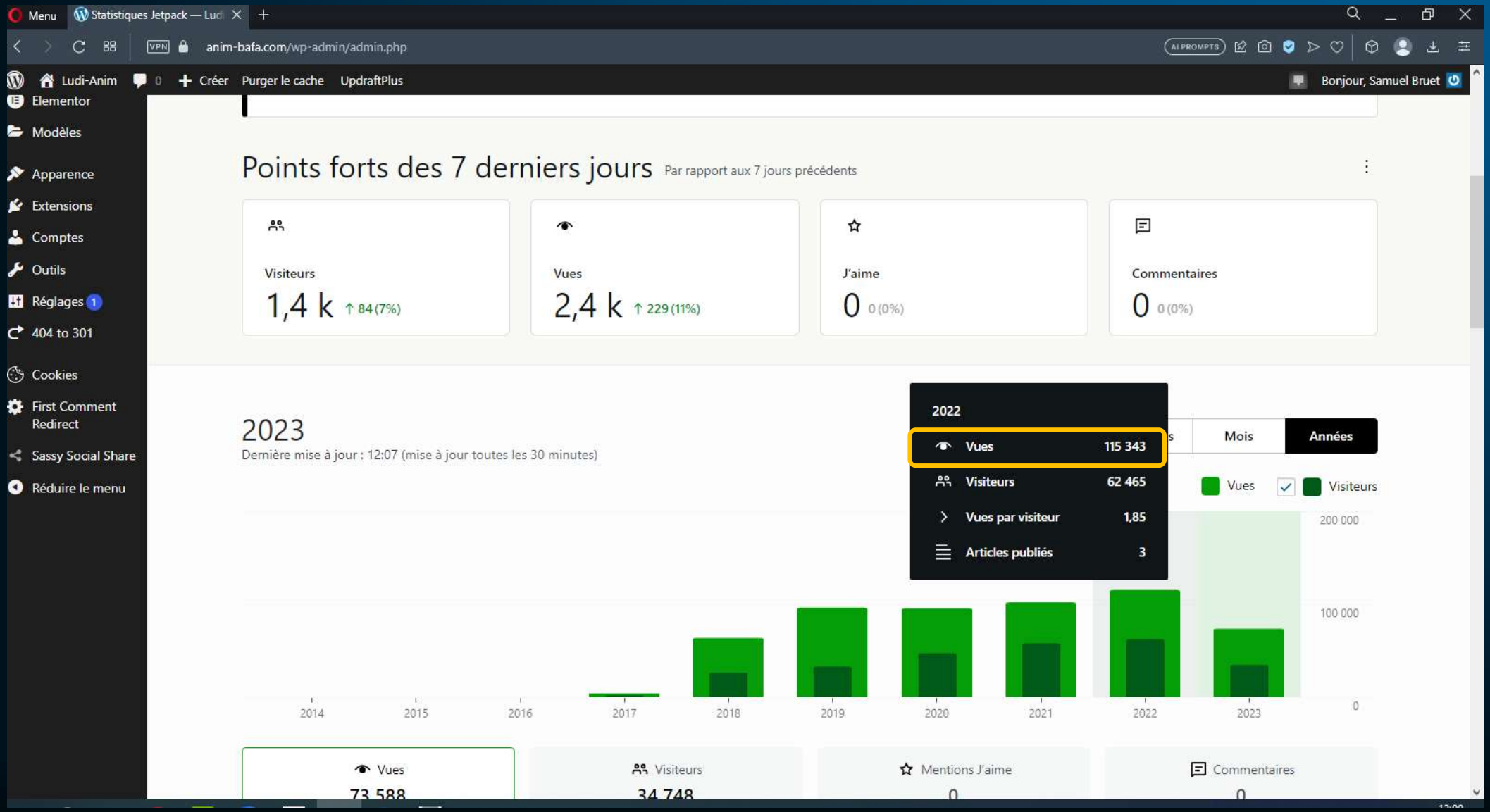
©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

- UNE VISIBILITÉ OPTIMALE.
- MISE EN RELATION DIRECTE AVEC LA COMMUNAUTÉ.
-
-

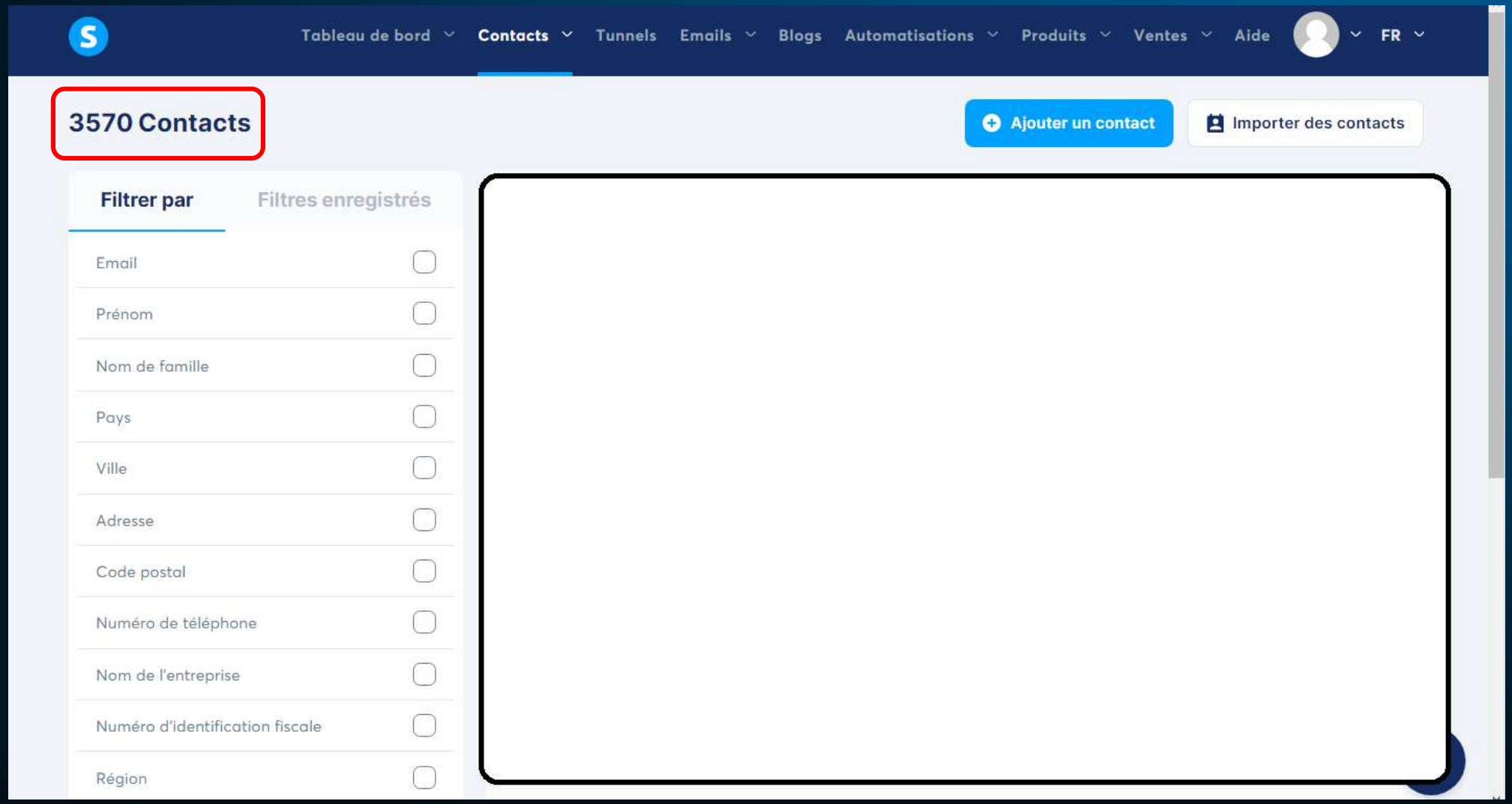
Chiffre clé :
Première chaîne YouTube de France sur l'animation



Chiffre clé :
+ de 300 vues journalières sur le site



Chiffre clé :
Entre 3000 et 4000 abonnés annuel



QUE VA T-IL M’APPORTER ?

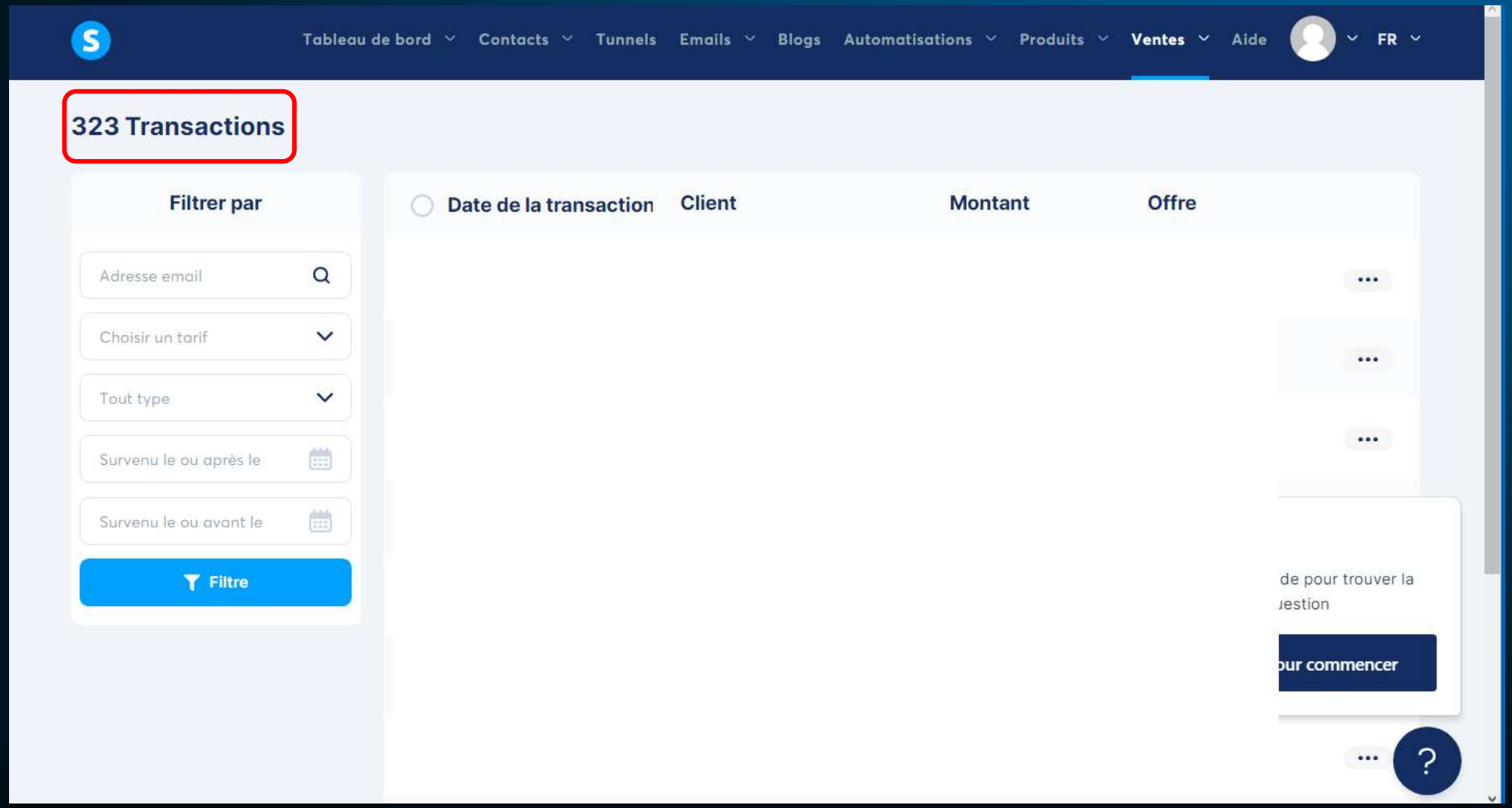
UNE PROMOTION CIBLÉE

PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

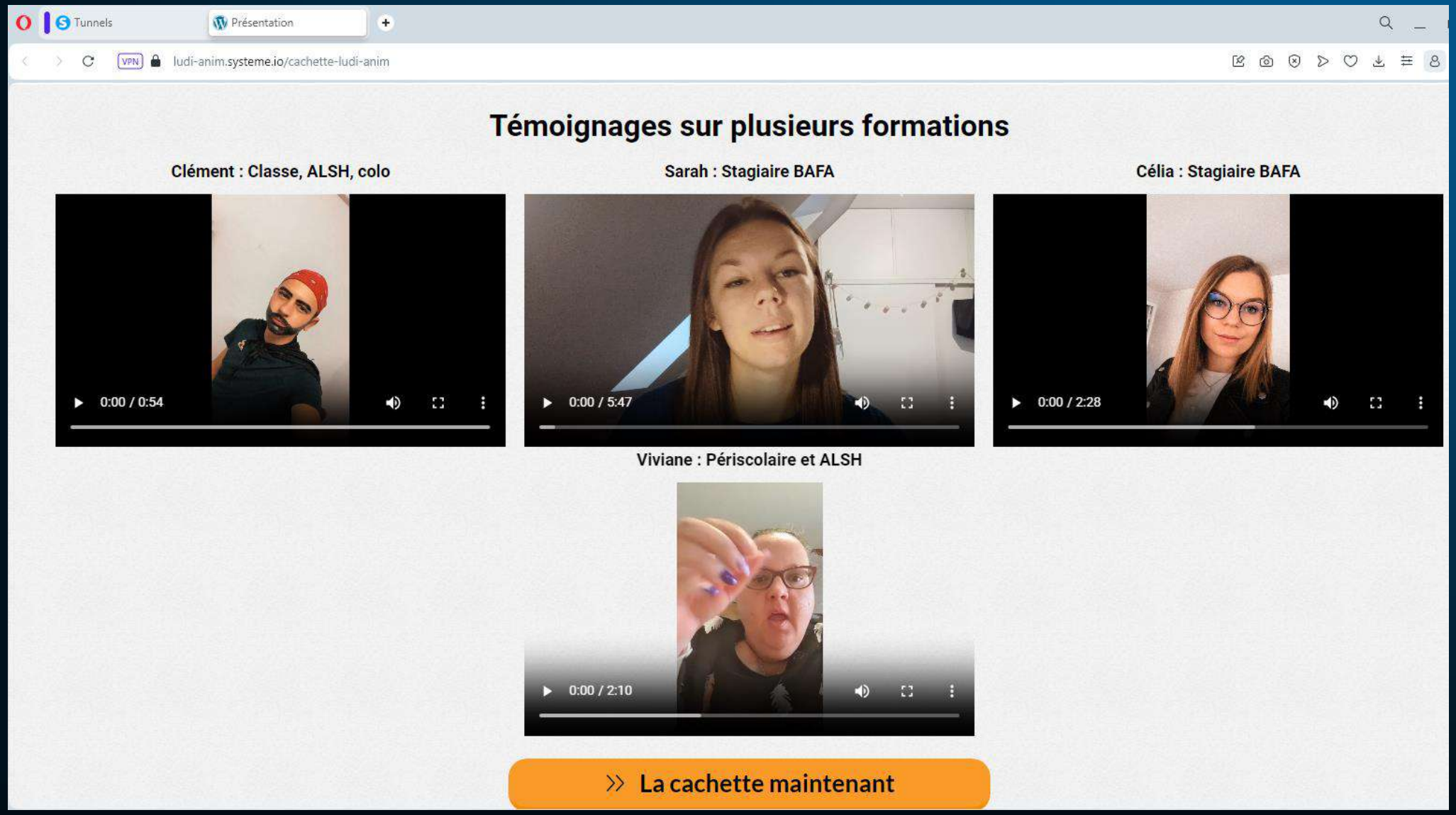
©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

- UNE VISIBILITÉ OPTIMALE.
- MISE EN RELATION DIRECTE AVEC LA COMMUNAUTÉ.
- L’OPPORTUNITÉ DE FAIRE DÉCOUVRIR & MAÎTRISER D’AUTRES OUTILS/SAVOIR-FAIRE AUPRÈS D’UN PUBLIC CIBLE.

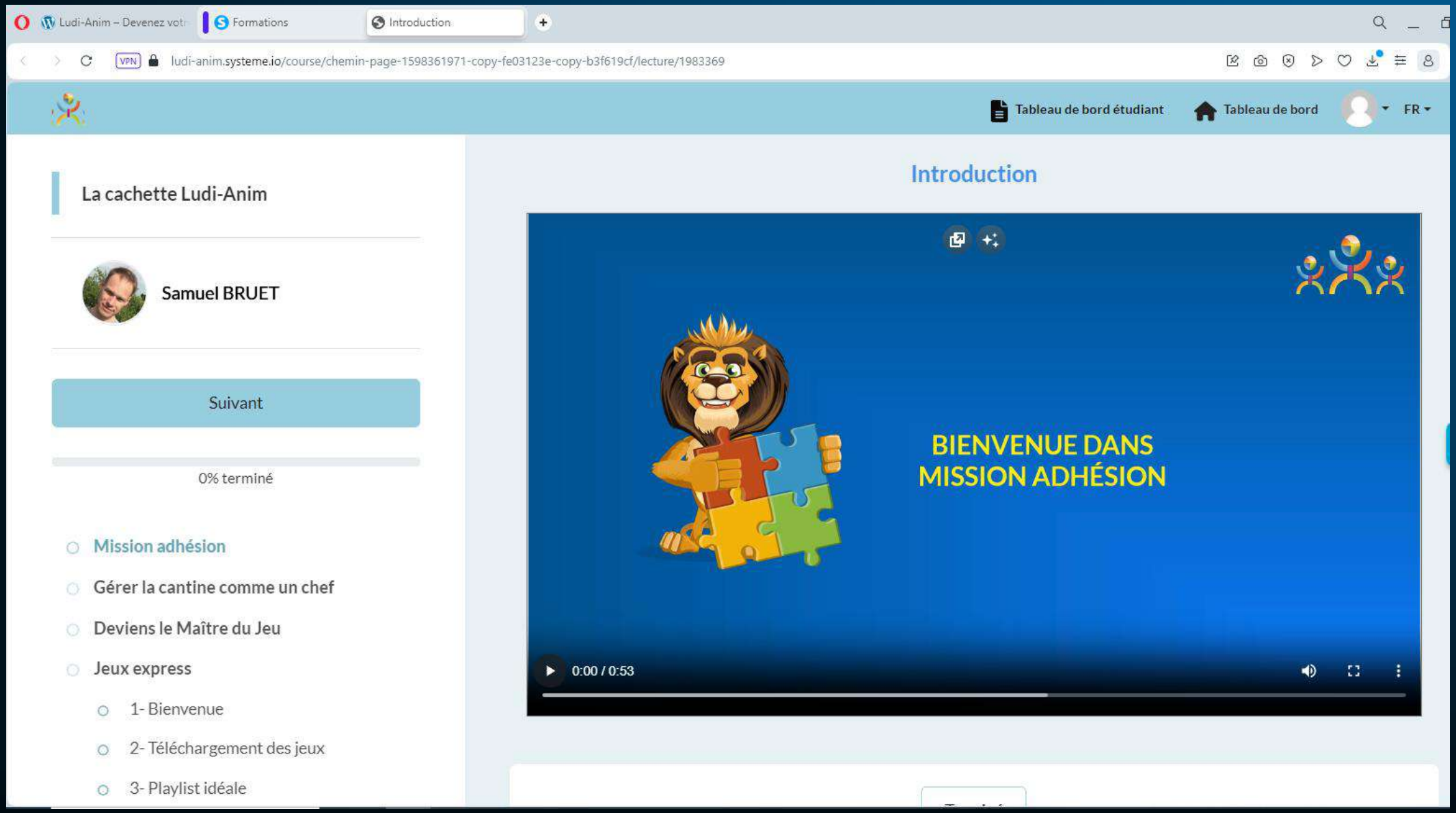
Vente de la cachette Ludi-Anim
Panel de formations complémentaires au métier d'animateur



Témoignages de mes propres formations



Espace privé cachette Ludi-Anim



QUE VA T-IL M’APPORTER ?

UNE PROMOTION CIBLÉE

PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

- UNE VISIBILITÉ OPTIMALE.
- MISE EN RELATION DIRECTE AVEC LA COMMUNAUTÉ.
- L’OPPORTUNITÉ DE FAIRE DÉCOUVRIR & MAÎTRISER D’AUTRES OUTILS/SAVOIR-FAIRE AUPRÈS D’UN PUBLIC CIBLE.
- METTRE EN LUMIÈRE VOTRE TRAVAIL & CONTRIBUER À VOTRE CHIFFRE D’AFFAIRE. VOUS CONSTATEZ QUE LES FORMATIONS LUDI-ANIM SE VENDENT.

POUR RÉSUMER ?

UNE PROMOTION CIBLÉE

PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

VOUS TOUCHER DES PERSONNES DE MANIÈRE CIBLÉE.

MISE EN RELATION DIRECTE

CONTENUS UTILES & RECHERCHÉS
APPRENDRE - APPLIQUER
ANALYSER

CONFIANCE ENVERS LUDI-ANIM & SON RÉSEAU

SERVICE

- Présentation de votre produit par interview zoom + documents relayés sur blog et chaîne YouTube.
- Promotion par envoi newsletter + Présence en espace « jeux – livres - jouets »
- Reconduction à date anniversaire ou annulation.

TARIFS

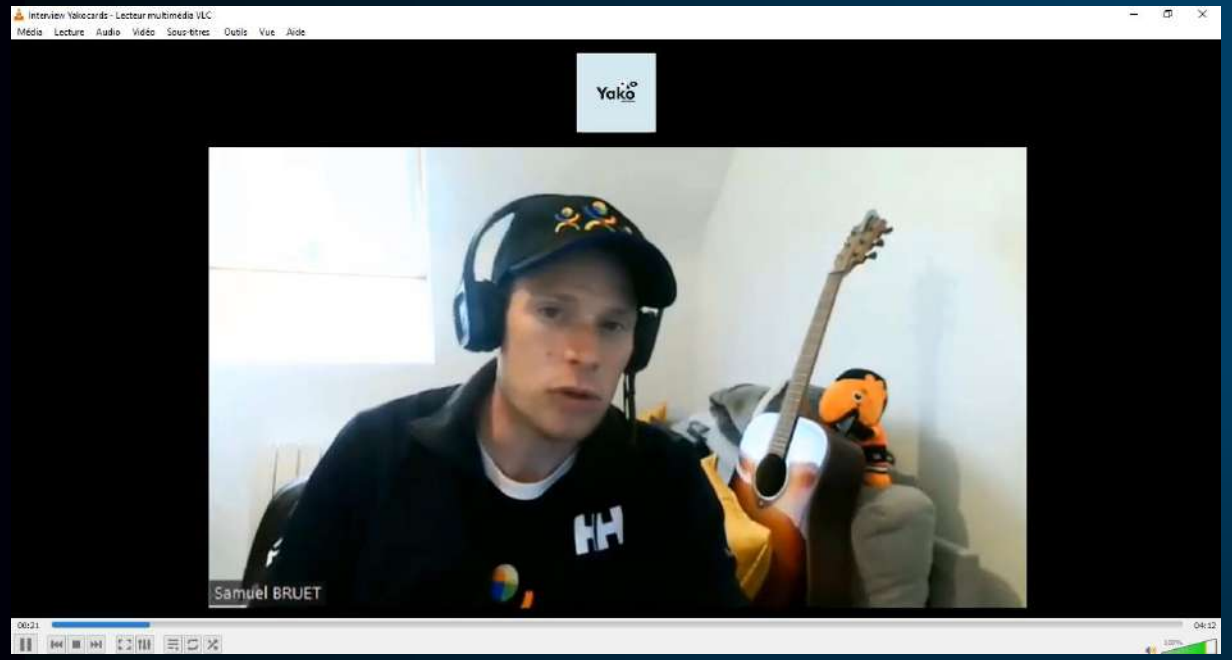
- Sur devis selon la taille de votre structure & produit(s).
- Option de remise si vous le souhaitez.

UNE PROMOTION CIBLÉE

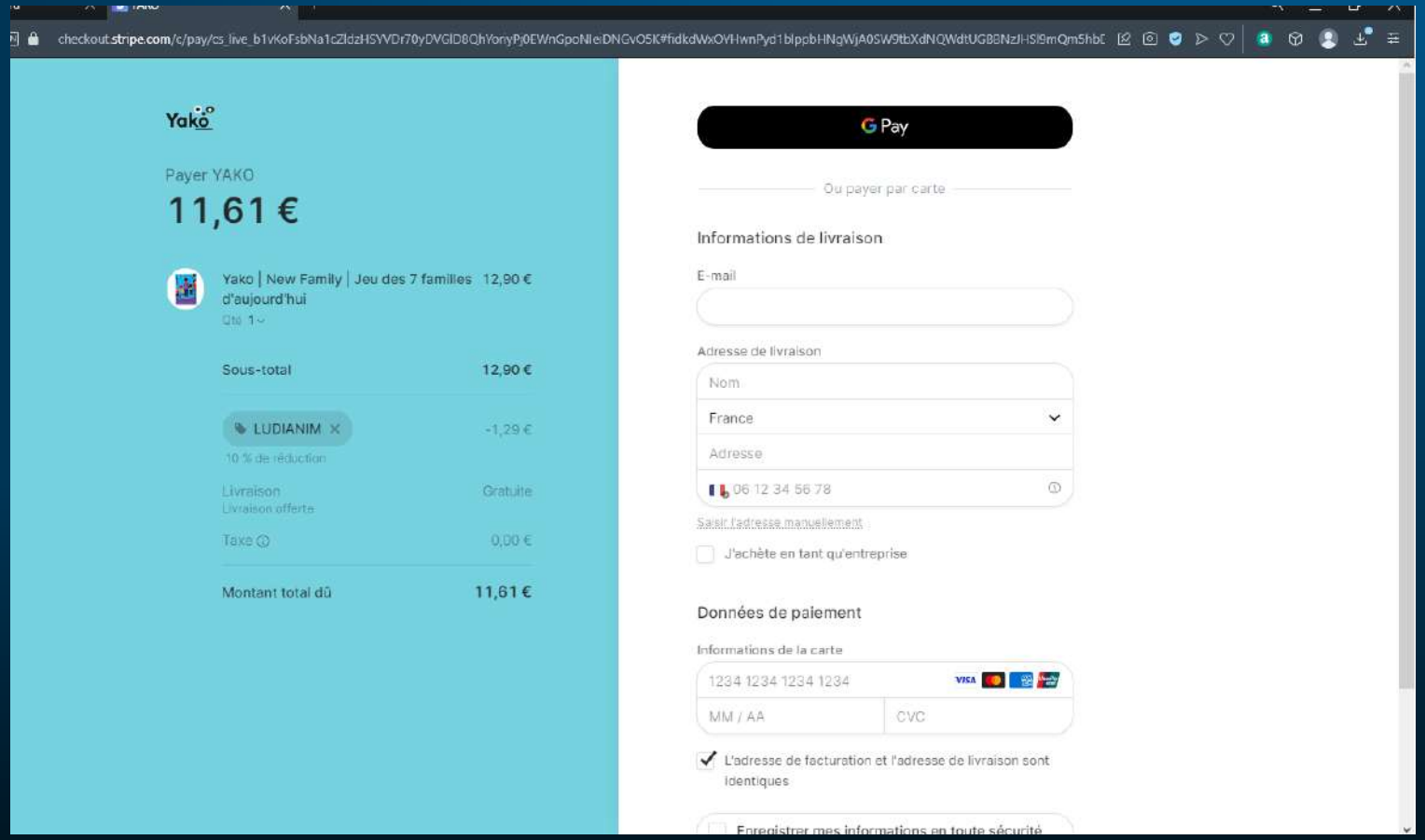
PROFITEZ DU CONTENU & CONCEPT LUDI-ANIM

©LUDI-ANIM PAR SAMUEL BRUET.

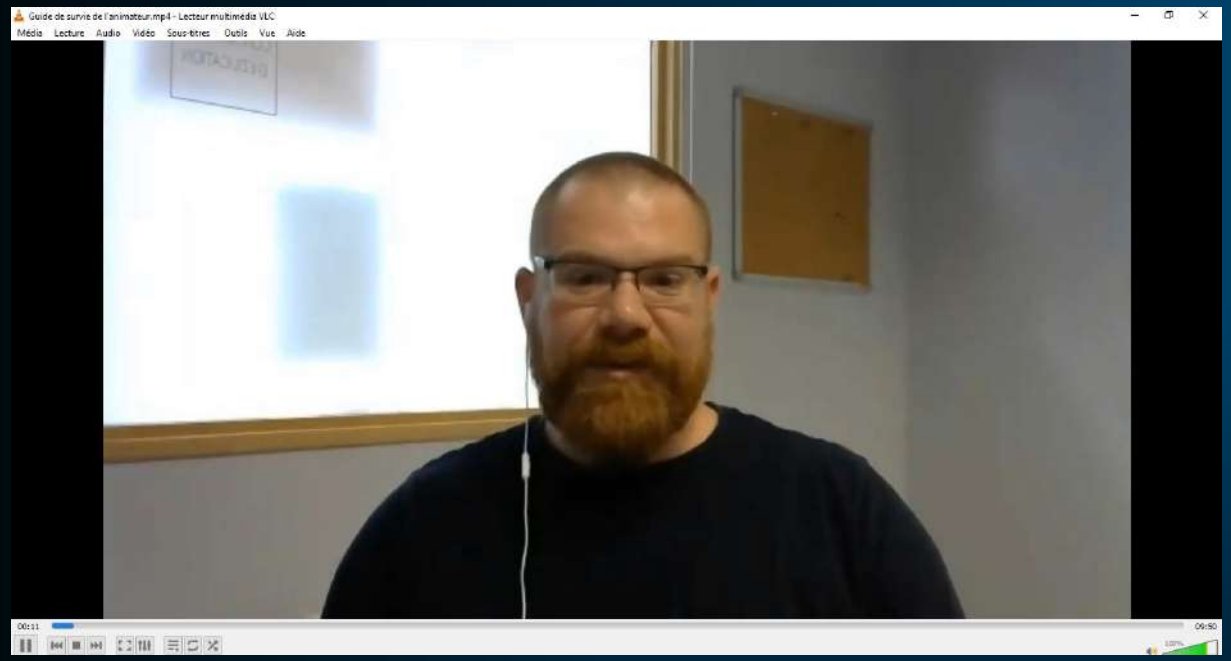
Exemple Yako Cards – Cora FLORES
Jeu de 7 familles pour l'inclusion



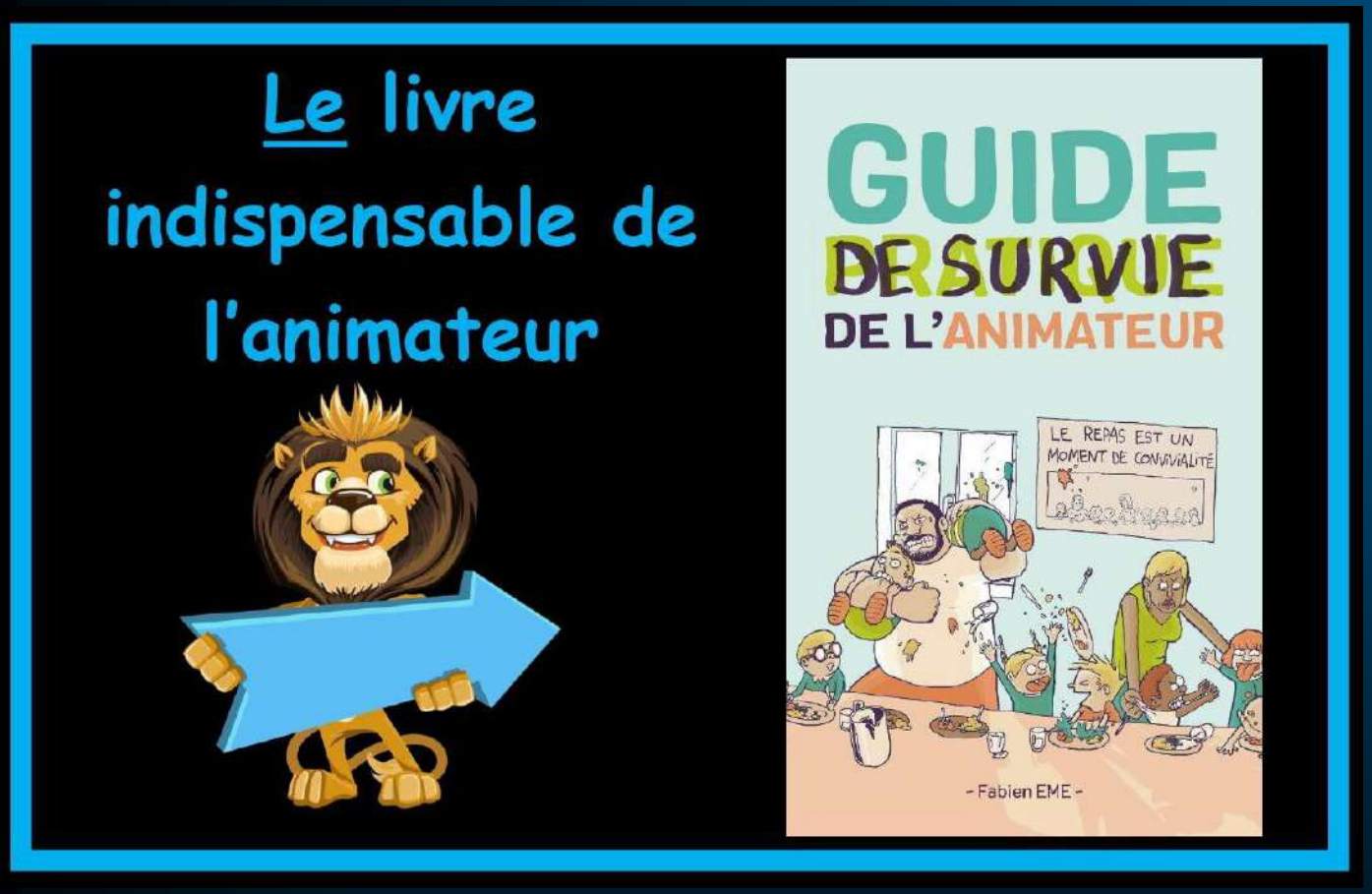
Exemple Yako Cards
Remise 10%

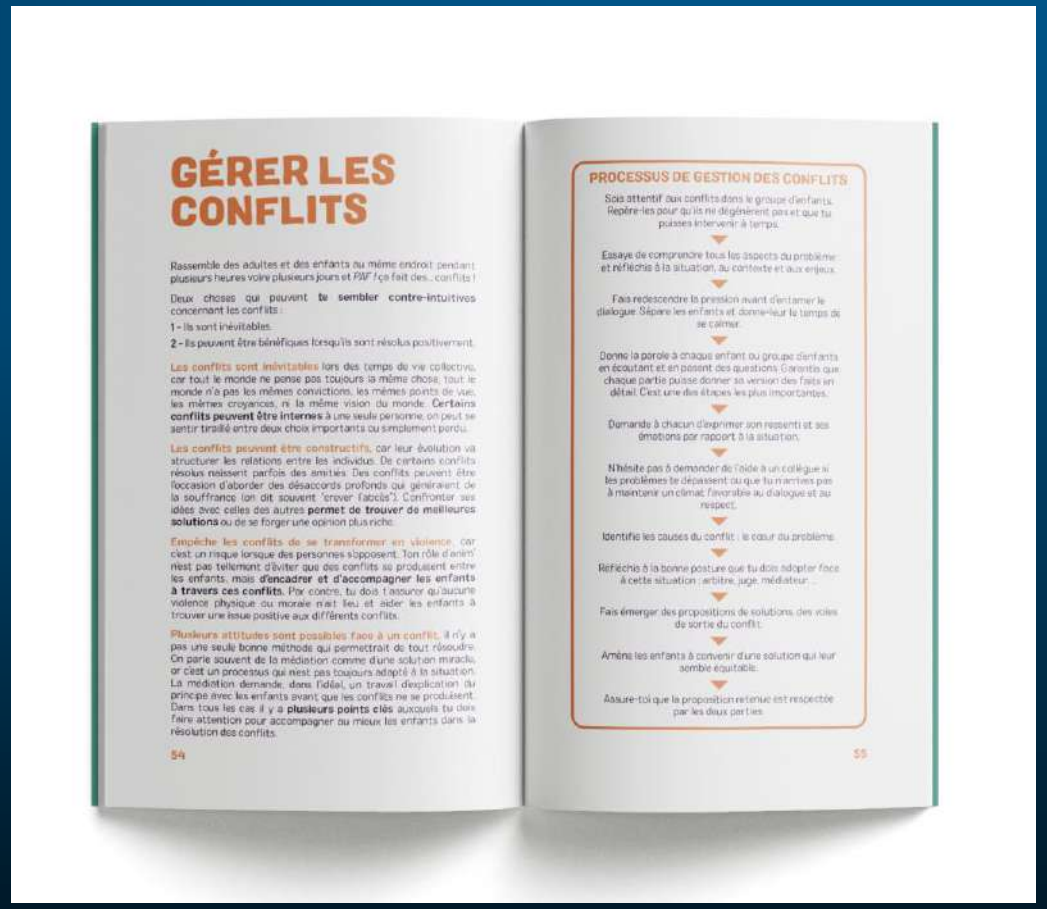


Exemple guide de survie de l’animateur
Fabien EME



Exemple guide de survie de l'animateur
Commission sur vente





GÉRER LES CONFLITS

Rassemble des adultes et des enfants au même endroit pendant plusieurs heures voire plusieurs jours et PAF ?ça fait des... conflits !

Deux choses qui peuvent **te sembler contre-intuitives** concernant les conflits :

1 - Ils sont inévitables.

2 - Ils peuvent être bénéfiques lorsqu'ils sont résolus positivement.

Les conflits sont inévitables lors des temps de vie collective, car tout le monde ne pense pas toujours la même chose, tout le monde n'a pas les mêmes convictions, les mêmes points de vue, les mêmes croyances, ni la même vision du monde. **Certains conflits peuvent être internes** à une seule personne, on peut se sentir tiraillé entre deux choix importants ou simplement perdu.

Les conflits peuvent être constructifs, car leur évolution va structurer les relations entre les individus. De certains conflits résolus naissent parfois des amities. Des conflits peuvent être l'occasion d'aborder des désaccords profonds qui généraient de la souffrance (on dit souvent "crever l'abcès"). Confronter ses idées avec celles des autres **permet de trouver de meilleures solutions** ou de se forger une opinion plus riche.

Empêche les conflits de se transformer en violence, car c'est un risque lorsque des personnes s'opposent. Ton rôle d'anim' n'est pas tellement d'éviter que des conflits se produisent entre les enfants, mais **d'encadrer et d'accompagner les enfants à travers ces conflits**. Par contre, tu dois t'assurer qu'aucune violence physique ou morale n'ait lieu et aider les enfants à trouver une issue positive aux différents conflits.

Plusieurs attitudes sont possibles face à un conflit, il n'y a pas une seule bonne méthode qui permettrait de tout résoudre. On parle souvent de la médiation comme d'une solution miraculeuse, or c'est un processus qui n'est pas toujours adapté à la situation. La médiation demande, dans l'idéal, un travail d'explication du principe avec les enfants avant que les conflits ne se produisent. Dans tous les cas il y a **plusieurs points clés** auxquels tu dois faire attention pour accompagner au mieux les enfants dans la résolution des conflits.

54

PROCESSUS DE GESTION DES CONFLITS

Sois attentif aux conflits dans le groupe d'enfants. Repère-les pour qu'ils ne dégénèrent pas et que tu puisses intervenir à temps.

Essaye de comprendre tous les aspects du problème et réfléchis à la situation, au contexte et aux enjeux.

Fais redescendre la pression avant d'entamer le dialogue. Sépare les enfants et donne-leur le temps de se calmer.

Donne la parole à chaque enfant ou groupe d'enfants en écoutant et en posant des questions. Garantis que chaque partie puisse donner sa version des faits en détail. C'est une des étapes les plus importantes.

Demande à chacun d'exprimer son ressenti et ses émotions par rapport à la situation.

N'hésite pas à demander de l'aide à un collègue si les problèmes te dépassent ou que tu n'arrives pas à maintenir un climat favorable au dialogue et au respect.

Identifie les causes du conflit : le cœur du problème.

Réfléchis à la bonne posture que tu dois adopter face à cette situation : arbitre, juge, médiateur...

Fais émerger des propositions de solutions, des voies de sortie du conflit.

Amène les enfants à convenir d'une solution qui leur semble équitable.

Assure-toi que la proposition retenue est respectée par les deux parties.

55

LUDI-ANIM

LIVRES – JEUX – JOUETS - FORMATIONS

AFFILIATION

BOOSTEZ VOS VENTES & RÉFÉRENCEZ-VOUS AVEC LUDI-ANIM

RENSEIGNEMENTS

06-25-78-41-20

contact@anim-bafa.com